

Sant'Ana do Livramento, 12 de abril de 2022.

À Prefeita Municipal Ana Tarouco

À Diretora do SISPREM Luciana Weber

Ao Presidente da Câmara de Vereadores Vereador Aquiles Pires

A quem interessar possa

## **MANIFESTO DA REFORMA PREVIDENCIÁRIA**

A ASTEM – Associação dos Servidores Técnicos Municipais, CNPJ 97.553.584/0001-64 vem, através deste “MANIFESTO”, tornar público, a quem interessar possa que, após deliberação entre seus Associados, assume posição **CONTRÁRIA** à aprovação dos Projetos de Lei em trâmite na Câmara Municipal de Vereadores acerca das Reformas Previdenciárias.

Considerando que:

1. **O Servidor Público está sendo culpabilizado pelas más gestões políticas sucessivas, de Executivo e Legislativo, que não honram os compromissos assumidos**, fato evidenciado pela aprovação dos orçamentos municipais – a exemplo deste último – nos mandatos anteriores e neste, que trazem, nas especificações de receita e despesa, o pagamento integral das dívidas do SISPREM com o cumprimento total dos parcelamentos, conforme aprovado pelo Poder Legislativo sem nenhum indicativo de déficit quando das aprovações;
  
2. **O Servidor Público, nas propostas apresentadas, é o único a “tomar o remédio amargo”** que, sugerimos, seja



# ASTEM

Associação dos Servidores Técnicos Municipais  
Sant'Ana do Livramento - RS

experimentado pelos gestores na forma de trabalho árduo no sentido de implementar as Reformas Administrativas que trarão soluções à crise na Administração Pública em lugar do paliativo proposto na forma de parcelamento em 240 vezes e segregação de massas, combinado com a “extinção” de direitos trabalhistas. Direitos estes não só conquistados a duras penas ao longo dos anos e através de concurso público, mas, também, PAGOS, rigorosamente ao longo dos anos com desconto em Folha de Pagamento, uma vez que, o Servidor Público, chamado, hoje, a “pagar a conta”, NOVAMENTE, já o fez e quem falhou, monumentalmente, foram: **o Executivo**, que não pagou as contas (sendo que o orçamento – todos os anos – aponta essa possibilidade); **o SISPREM** que, não recebendo, não cobrou e não ajuizou, permitindo que a dívida atingisse esse montante absurdo de cerca de 300 milhões de reais em tão poucos anos, fato facilmente explicado pela nomeação – livre – por parte do Prefeito, do Diretor do SISPREM; **o Legislativo** que, imbuído da função pública de “fiscalizar” permite, em primeiro lugar, que o Orçamento, nessas condições, seja aprovado e, em segundo lugar que os parcelamentos “inviáveis de pagar”, segundo o que é dito hoje (algo em torno de 3,5 milhões por mês), sejam aprovados, ano após ano, até um absurdo de 7 acordos de Previdência e 5 acordos da Assistência que, somados às dívidas não pagas pelo Executivo da contribuição patronal e especial, e das contribuições patronais não pagas à Assistência, resultem – apenas no ano passado (2021) – em 53 milhões a mais inscritos em restos a pagar, ou seja METADE dos restos atualizados, agora, em fevereiro de 2022 para 99 milhões.

Poderíamos seguir nessa seara por páginas sem fim, no entanto, somos a **ASTEM - ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICOS MUNICIPAIS**, cujas Missão e Visão – Definidas em PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – são: a **Missão**: “Representar, valorizar e qualificar os Servidores do Município de Sant’Ana do Livramento, prestando assessoria técnica à administração municipal, promovendo profissionalização e transparência na gestão pública” e a **Visão**: “Ser associação reconhecida e respeitada pela atuação na defesa da prestação de um serviço público de qualidade”, o que, por coerência, nos OBRIGA a alertar os envolvidos que “**SOLUÇÃO FÁCIL**” não existe, e é preciso muito comprometimento, muito conhecimento e, principalmente – TRABALHO -, de forma que a questão previdenciária – talvez urgente – é consequência das **MÁS GESTÕES** e que, por óbvio, seguir **gestionando** da mesma forma vai levar – inexoravelmente – ao mesmo resultado.

SUGERIMOS, portanto:

- A. **Fazer o “dever de casa”** respondendo às perguntas: 1. Como surgiu a dívida? 2. Como as administrações anteriores se comportaram diante dela? 3. Como esta administração está se comportando em relação à dívida? 4. O que o SISPREM fez em relação à dívida das administrações anteriores? 5. O que o SISPREM está fazendo em relação à dívida desta administração? 6. Por que negociar para reduzir a dívida é uma boa alternativa para o SISPREM? 7. Por que a Administração não busca outros meios para reduzir o débito? 8. Por que é orçado o pagamento da dívida, anualmente, e a dívida não é paga? 9. Por que é descumprido o pagamento da dívida, em detrimento ao orçado? O que é privilegiado? 10. Por que não há fiscalização do descumprimento do orçamento?

**B. Apreciar a possibilidade** de: Reforma Administrativa ampla e profunda com Tratamento Especial às Secretarias de Saúde e Educação; Estudo Público, claro e transparente, das soluções para o SISPREM, através de Comissão Mista (Prefeitura, DAE, Câmara e SISPREM); Cumprimento do PPA, LDO e LOA, aprovados no ano passado; Transferência de ATIVOS do Município para reduzir o montante da Dívida; Redução drástica de Despesas da Administração Pública (Corte de CC's, redução de Contratos, fechamento de Secretarias ...), entre outras tantas medidas que podem ser obtidas junto à ASTEM.

Permanecemos à disposição para quaisquer esclarecimentos.



**Miguel Ângelo Peres Pereira**  
Presidente